



WNIOSEK O UDZIELENIE URLOPU RODZICIELSKIEGO	
Imię pracownika	
Nazwisko pracownika	
Login pracownika	
Imię, nazwisko i data urodzenia dziecka/dzieci, ze względu na które ma być udzielony urlop rodzicielski	
Nazwa Spółki	

Na podstawie art. 182<sup>1d</sup> § 1 Kodeksu pracy zwracam się z wnioskiem o udzielenie mi urlopu rodzicielskiego w wymiarze ..... tygodni/dni w okresie od ..... do .....

Wymiar wykorzystanego dotychczas urlopu rodzicielskiego lub okresów pobierania zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi urlopu rodzicielskiego: .....

Liczba dotychczas wykorzystanych części urlopu rodzicielskiego lub złożonych wniosków o zasiłek macierzyński za okres odpowiadający części urlopu rodzicielskiego: .....

Jednocześnie wnoszę / nie wnoszę<sup>1</sup> o przyznanie mi Dodatku Rodzicielskiego.

Oświadczam, że będę korzystać z urlopu rodzicielskiego w pełnym wymiarze bezpośrednio po okresie urlopu macierzyńskiego. TAK / NIE DOTYCZY<sup>1</sup>

<sup>1</sup> niepotrzebne skreślić

## Dodatkowe informacje (Oświadczenie dotyczące drugiego rodzica)

W związku ze składanym przeze mnie wnioskiem o urlop rodzicielski, przedstawiam dodatkowe informacje dotyczące korzystania z uprawnień związanych z rodzicielstwem przez **drugiego rodzica dziecka**.

.....  
(imię i nazwisko drugiego rodzica)

### Wypełnia **pracownik – ojciec dziecka**:

- Matka dziecka potwierdza, że ojciec dziecka wykorzysta urlop rodzicielski w wymiarze ..... tygodni/dni<sup>1</sup>.
- Matka dziecka zamierza korzystać z urlopu rodzicielskiego do ukończenia przez dziecko 1 roku życia. TAK / NIE<sup>1</sup>
- Matka dziecka korzystała z urlopu macierzyńskiego na wskazane powyżej dziecko w wymiarze .....% wynagrodzenia. (Należy wypełnić w przypadku, gdy ojciec dziecka będzie korzystać z przysługującego urlopu rodzicielskiego w wymiarze 32 tygodni lub jego części).

### Wypełniają **pracownicy – oboje rodzice**:

- I. W dniu porodu matka dziecka była zatrudniona lub była ubezpieczona z innego tytułu niż stosunek pracy. TAK / NIE<sup>1</sup> (zaznaczyć, jeśli dziecko urodziło się przed 26.04.2023 r.)
- II. Drugi rodzic dziecka korzystał/a z urlopu rodzicielskiego lub pobierał/a zasiłek macierzyński za okres odpowiadający okresowi urlopu rodzicielskiego. TAK / NIE<sup>1</sup>

(jeśli zaznaczyłeś/aś NIE, pomiń pkt. III i IV)

- III. Liczba tygodni wykorzystanego przez drugiego rodzica urlopu rodzicielskiego lub liczba tygodni pobierania przez drugiego rodzica zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi urlopu rodzicielskiego: .....
- IV. Liczba wykorzystanych przez drugiego rodzica części urlopu rodzicielskiego lub liczba złożonych przez drugiego rodzica wniosków o zasiłek macierzyński za okres odpowiadający okresowi urlopu rodzicielskiego:<sup>2</sup> .....
- V. Drugi rodzic zamierza korzystać z urlopu rodzicielskiego lub pobierać zasiłek macierzyński za okres odpowiadający okresowi urlopu rodzicielskiego. TAK / NIE<sup>1</sup>

(jeśli zaznaczyłeś/aś NIE, pomiń pkt. VI i VII)

- VI. Liczba tygodni urlopu rodzicielskiego, które zamierza wykorzystać drugi rodzic dziecka, lub liczba tygodni pobierania zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi urlopu

rodzicielskiego      zawnioskowana      przez      drugiego      rodzica      dziecka:

.....

VII. Liczba części urlopu rodzicielskiego, które zamierza wykorzystać w przyszłości drugi rodzic dziecka<sup>2</sup> .....

.....  
(data)

.....  
(podpis pracownika)

<sup>1</sup> niepotrzebne skreślić

<sup>2</sup> jeżeli urlop był/będzie wykorzystany bez przerw wpisz '1'

Do wniosku należy dołączyć:

1. Skrócony odpis aktu urodzenia dziecka (dzieci) lub zagraniczny akt urodzenia dziecka (dzieci) albo kopie tych dokumentów.
2. Kopię zaświadczenia, o którym mowa w art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem”, w przypadku, gdy wniosek o udzielenie urlopu rodzicielskiego lub jego części dotyczy urlopu rodzicielskiego w podwyższonym wymiarze.

W przypadku rodziców adopcyjnych:

1. Oświadczenie pracownika o dacie przyjęcia dziecka (dzieci) na wychowanie oraz kopię wniosku o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka (dzieci), zawierającego datę urodzenia dziecka (dzieci) z poświadczeniem sądu opiekuńczego o dacie wystąpienia do sądu, lub zaświadczenie sądu opiekuńczego o dacie wystąpienia do sądu o przysposobienie dziecka (dzieci), zawierające datę urodzenia dziecka (dzieci), albo kopię prawomocnego orzeczenia sądu opiekuńczego o umieszczeniu dziecka (dzieci) w rodzinie zastępczej, albo kopię umowy cywilnoprawnej zawartej pomiędzy rodziną zastępczą a starostą.
2. Kopię prawomocnej decyzji o odroczeniu obowiązku szkolnego, w przypadku, gdy wniosek dotyczy dziecka, wobec którego podjęto taką decyzję.

**Pouczenie:**

- Wniosek można złożyć u pracodawcy w postaci papierowej lub elektronicznej.
- Jeżeli w aktach osobowych pracownika znajdują się już dokumenty, które należy dołączyć do wniosku, wówczas nie jest konieczne ich dołączanie.
- W przypadku dołączenia do wniosku kopii dokumentów, pracodawca może żądać od pracownika przedłożenia ich oryginałów w celu potwierdzenia tych kopii za zgodność z oryginałem.
- W przypadku konieczności dołączenia do wniosku zagranicznego aktu urodzenia dziecka powinien on być przetłumaczony na język polski. Tłumaczenia zagranicznego aktu urodzenia dziecka nie trzeba dołączyć w przypadku, gdy akt urodzenia został wydany na terytorium państw członkowskich Unii Europejskiej, państw członkowskich Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) stron umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym lub Konfederacji Szwajcarskiej oraz państw stron umów

międzynarodowych w zakresie zabezpieczenia społecznego, których stroną jest Rzeczpospolita Polska, w językach urzędowych tych państw.

- Urlop rodzicielski w przypadku urodzenia się jednego dziecka wynosi 41 tygodni, a w przypadku urodzenia się więcej niż jednego dziecka – 43 tygodnie. Część urlopu rodzicielskiego wynosząca 9 tygodni przysługuje wyłącznie jednemu rodzicowi dziecka i nie może jej przenieść na drugiego rodzica.
- Urlop rodzicielski może być podzielony na maksymalnie 5 części przysługujących wspólnie obojgu rodzicom. W tym limicie mieści się część urlopu rodzicielskiego wynosząca 9 tygodni, której nie można przenieść na drugiego rodzica dziecka.
- Zasiłek macierzyński za okres odpowiadający okresowi urlopu rodzicielskiego przysługuje rodzicom dzieci ubezpieczonym z tytułu innego niż stosunek pracy (np. pozarolnicza działalność gospodarcza, umowa zlecenie), jeśli są objęci ubezpieczeniem chorobowym. Do okresów pobierania tego zasiłku stosuje się zasady dotyczące urlopu rodzicielskiego. Jeśli drugi rodzic dziecka jest ubezpieczony z tytułu innego niż stosunek pracy, w oświadczeniu musisz wskazać wszystkie informacje dotyczące pobierania przez niego zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi urlopu rodzicielskiego.